



# Our strength

Women in CUPE strengthening our union

## Support for change builds across provinces

Throughout the spring, the National Women's Task Force recommendations for change moved across the country with presentations at all 10 provincial division conventions as well as many regional conferences. The nearly four-dozen recommendations, based on the widest CUPE member consultation in the union's history, have spurred a growing movement of grassroots support and renewed activism.

The bottom line for many women and men in our union: it's time to make fundamental changes that will improve women's representation and participation in the union. Equality is back on the front burner.

From a slow start across the prairies to enthusiastic applause in B.C. and standing ovations at the recent Ontario division convention, the Task Force's spring report (see [cupe.ca/nwtf](http://cupe.ca/nwtf)) is proving a catalyst for grassroots union renewal.

In Ontario, delegates formed a "sea of purple" – members wearing new 'women strengthen our union' T-shirts – in support of the NWTF's presentation. And women were motivated to take action said National Executive Board (NEB) member Candace Rennick (NWTF/Ontario).

"Sisters organized and lobbied and left the convention with a \$10,000 budget line," she said, noting that "zero dollars" had originally been allocated for provincial task force work. "It wouldn't have happened without the sisters organizing."

At the Task Force's presentation in Nova Scotia, women came to the mics in record numbers to talk about how happy they were to see the union focus on women's economic lives. Some had worked for more than three decades, only gaining pensions in the last few years. Just before convention, 47 women met in the division's first ever women's caucus. Women's caucuses were held for the first time at six of the 10 provincial division conventions.

In Gander, at the Newfoundland/ Labrador convention, a brother with 20 years of union work behind him said that the work of the Task Force had "opened his eyes to the fact that women still face barriers."

In Quebec, provincial delegates unanimously adopted gender parity for its two Quebec Regional Vice-Presidents

that sit on CUPE's NEB and created an ombudsperson to deal with internal harassment complaints. In British Columbia, women made history by being elected to all four provincial general vice-president positions.

## Red Deer local wins scholarship prize

CUPE local 1445, whose members work at Red Deer College in Alberta, has won a scholarship for a member to attend a CUPE week-long school. The prize was awarded for completing one of the National Women's Task Force questionnaires, which were sent to all CUPE locals late last year.

"It's very exciting," said Sandra Phillips, president of CUPE 1445 and a member of Alberta's ad-hoc Task Force committee. "I was very much promoting the individual survey to all our members and to our own local as well. To find out that we've actually been drawn (for our local's participation), it's the icing on the cake."

The clerical local, which includes sessional lecturers at the College, has about a hundred members and is more than 90 per cent female. Phillips, who has been president since mid-March, said she hopes to use the scholarship when the women Breaking Barriers workshop is held in Alberta. On the work of the Task Force, Phillips said she is "very pleased" with the recommendations.

"I do think it represents a quiet majority," she said, "what women and what everyone who filled out the survey feels."

## Wearable art

Our new poster, featuring artwork by artist Helen D'souza, is such a hit with CUPE members that we've put the vibrant colourful design on T-shirts. The tees are purple, matching the poster and have the 'women strengthen our union' artwork in full colour on the back of the shirt. The front says simply [cupe.ca](http://cupe.ca) in small lettering. T-shirts are available in two styles: women's v-neck short sleeve rib at \$15.50 each and regular jersey crew neck shirts at \$13.50 each. Order yours today through the CUPE online clothing store at [cupe.ca](http://cupe.ca).

# Notre force

## Les femmes du SCFP une force du syndicat

### Les provinces appuient de plus en plus le besoin de changement

Tout au cours du printemps, les recommandations formulées par le Groupe de travail national sur la participation des femmes ont fait leur chemin dans le pays, notamment par le biais de présentations livrées aux dix congrès provinciaux et à nombre de conférences régionales. La cinquantaine de recommandations, formulées au terme de la plus large consultation de membres du SCFP de l'histoire du syndicat, récolte de plus en plus d'appuis parmi les membres de la base et a donné un regain au militantisme.

L'essentiel pour nombre de femmes et d'hommes membres de notre syndicat : le moment est venu d'apporter des changements fondamentaux qui rehausseront la représentation et la participation des femmes au sein de notre syndicat. La question de l'égalité reprend toute la place qui lui revient.

Depuis un départ lent dans les Prairies jusqu'à des applaudissements enthousiastes en Colombie-Britannique en passant par des ovations lors du récent congrès de division en Ontario, le rapport déposé par le Groupe de travail au printemps (voir [scfp.ca/nwtf](http://scfp.ca/nwtf)) s'avère un catalyseur permettant aux membres de la base de renouer avec leur syndicat.

En Ontario, les délégués ont formé une « mer mauve » en enfilant le nouveau T-shirt « les femmes, une force du syndicat » pour appuyer la présentation du GTPF, et les femmes ont été encouragées à agir, selon Candace Rennick, membre du Conseil exécutif national (GTPF/Ontario).

« Des consœurs se sont organisées, ont exercé des pressions et ont quitté le congrès avec un budget de 10 000 \$, explique Candace en prenant soin de préciser qu'aucun budget n'avait été alloué au Groupe de travail provincial. Si les consœurs ne s'étaient pas organisées, elles seraient parties les mains vides. »

À la présentation du Groupe de travail en Nouvelle-Écosse, un nombre record de femmes se sont avancées aux microphones pour décrire leur grand bonheur de voir le syndicat se pencher sur la situation économique des femmes. Certaines travaillaient depuis plus de trois décennies et ne bénéficiaient d'un régime de retraite que depuis quelques années. Juste avant la tenue du congrès, 47 femmes se sont réunies pour le tout premier caucus sur la participation des femmes de la division. Des caucus sur la participation des femmes ont été tenus pour la première fois dans le cadre de six des dix congrès provinciaux.

À Gander, dans le cadre du congrès de Terre-Neuve-et-Labrador, un confrère ayant 20 années d'expérience syndicale a affirmé que le Groupe de travail avait « ouvert ses yeux au fait que les femmes sont encore confrontées à des obstacles ».

Au Québec, les délégués au congrès provincial ont unanimement adopté la recommandation sur la parité hommes-femmes pour leurs deux vice-présidents régionaux qui siègent au CEN du SCFP et créé un poste de protecteur des membres, responsable de traiter les plaintes internes de harcèlement. En Colombie-Britannique, des femmes ont écrit une page d'histoire en se faisant élire aux quatre postes de vice-président général provincial.

### Une section locale de Red Deer remporte une bourse

La section locale 1445 du SCFP, dont les membres travaillent pour le Red Deer College en Alberta, a remporté une bourse qui permettra à un de ses membres de participer à une semaine de formation organisée par le SCFP. La bourse lui a été remise après qu'elle a rempli un des questionnaires envoyés à toutes les sections locales du SCFP à la fin de l'année dernière par le Groupe de travail national sur la participation des femmes.

« C'est très encourageant, affirme Sandra Phillips, présidente de la section locale 1445 du SCFP et membre du Groupe de travail ad hoc de l'Alberta. J'ai beaucoup fait pour sensibiliser nos membres et notre section locale à l'importance de répondre au questionnaire. D'apprendre que nous avons été choisis est la cerise sur le sundae. »

La section locale représente du personnel de bureau ainsi que des chargés de cours saisonniers du collège et compte une centaine de membres, dont plus de 90 % sont des membres. Phillips, qui en est présidente depuis la mi-mars environ, affirme qu'elle compte utiliser la bourse quand l'atelier « Les femmes abattent les obstacles » se tiendra en Alberta. Quant au travail du Groupe de travail, Phillips se dit « très satisfaite » des recommandations.

« Je pense qu'elles reflètent la pensée d'une majorité silencieuse de femmes et d'hommes qui ont rempli le questionnaire. »

### Art prêt-à-porter!

Notre nouvelle affiche mettant en vedette l'œuvre de l'artiste Helen D'souza est tellement populaire auprès des membres du SCFP que nous avons décidé d'en faire un T-shirt au design vivement coloré. À l'avant, on retrouve la simple mention [scfp.ca](http://scfp.ca) imprimée en petites lettres et, dans le dos, l'œuvre tout en couleur « les femmes, une force du syndicat. »

Deux modèles de T-shirt sont offerts : un modèle côtelé à encolure en V et à manches courtes pour femmes au prix unitaire de 15,50 \$ et un modèle ras du cou en jersey ordinaire au prix unitaire de 13,50 \$. Commandez le vôtre dès aujourd'hui de la boutique de vêtements en ligne du SCFP à l'adresse [scfp.ca](http://scfp.ca).